

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

ВОЛИНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ

Затверджено

Ректор

 Анатолий ШВЕТСЬ



## ПОЛОЖЕННЯ

Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр,  
факультетів (інститутів) Волинського національного університету  
імені Лесі Українки

Луцьк – 2023

## 1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 277 від 30.03.2010 р., Закону України про вищу освіту, Статуту Волинського національного університету імені Лесі Українки, Колективного договору Університету.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методик його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) в Університеті.

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності і результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

- забезпечення прозорості і об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;

- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці;

- забезпечення ефективності трансформації Університету до університету світового рівня;

- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);

- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності та вимогам НАЗЯВО до акредитації освітніх програм.

1.5. Основні завдання рейтингового оцінювання:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання та контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів) Університету;

- формування управлінських кадрів і професорсько-викладацького складу Університету з урахуванням індивідуального внеску в підвищення рейтингу Університету в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, об'єктивний і прозорий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання всіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;
- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);
- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочення.

#### 1.6. Основні вимоги до системи рейтингового оцінювання:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- постійне вивчення і врахування досвіду інших закладів вищої освіти;
- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;
- залучення до збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів), інших структурних підрозділів Університету.

### **2. Порядок формування рейтингу**

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) в Університеті здійснюється на основі показників діяльності штатних науково-педагогічних працівників та сумісників (за умови афіліації сумісників з Університетом).

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році затверджується Вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.3. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються за допомогою програмного забезпечення OpenTest 2.0.

2.4. Сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистим підписом науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр та деканів подаються до відділу технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування». На вимогу до звітів додаються додаткові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують подані у звітах показники.

2.5. Завідувачі кафедр та декани несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.6. Розрахунки рейтингів здійснює відділ технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

2.7. У випадку виявлення випадків академічної недобросовісності в авторських профілях науковців Університету в Google Scholar значення показника п. 11 буде прирівнено до нуля.

2.8. Рейтинг науково-педагогічного працівника, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році оприлюднюється на засіданні Вченої ради Університету та публікується на сайті Університету.

2.9. Дані рейтингу науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр, деканів факультетів враховуються під час підписання контракту.

### **3. Розрахунок рейтингу**

3.1. Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу» від 22 листопада 2017 р. № 912; Постанови КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187 в редакції Постанови КМУ від 24 березня 2021 р. № 365; Постанови КМУ «Деякі питання проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної діяльності)» від 22 серпня 2018 р., № 652; Наказу МОН «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності» від 12 березня 2019 р. № 338; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р. № 977; Рекомендацій для самооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України, а також показників, які враховуються під час формування загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Ranking WEB of Universities тощо. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності Університету. Рейтингові показники наведені в додатках до Положення.

3.2. Методика розрахунку рейтингу викладача. Абсолютна рейтингова оцінка визначається як сума балів за всіма показниками, наведеними в Додатку 1.

3.3. Методика розрахунку рейтингу кафедри. Рейтинг кафедри – це сума абсолютних значень рейтингів штатних викладачів і сумісників кафедри (за умови афіліації з Університетом), поділена на кількість ставок науково-педагогічних працівників на кафедрі.

3.4. Методика розрахунку рейтингу факультету. Факультети ранжуються за кожним показником (наведені в Додатку 2). Кількість балів за показник дорівнює порядковому номеру факультету після ранжування. У разі відсутності активності за показником нараховується кількість балів, яка дорівнює середньому значенню

порядкового номера факультету, починаючи з номера першого після наявності активності і завершуючи останньою позицією в рейтингу. Рейтинг факультету дорівнює сумі балів за всі показники.

#### **4. Прикінцеві положення**

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються викладачами в електронному варіанті з 9 по 15 листопада звітного календарного року, затверджуються деканами до 26 листопада поточного року. Термін заповнення звітів уточнюється щорічно.

4.2. Сформовані звіти в друкованому вигляді зберігаються протягом трьох років.

4.3. Результати оприлюднюються до 1 грудня поточного року відділом технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

Схвалено

(Рішення Вченої ради ВНУ імені Лесі Українки

28.02.2023 р., протокол № 3)

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу ефективності діяльності  
науково-педагогічних працівників  
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

<b>№ з/п</b>	<b>Найменування показника рейтингу</b>	<b>Кількісні показники</b>	<b>Норматив (бали)</b>
<b>За весь період професійної діяльності</b>			
1.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: лауреат державних премій України та/або звання академіка, члена-кореспондента НАН України, Національної академії педагогічних наук України, Академії правових наук України, Академії мистецтв України, Української академії аграрних наук, Академії медичних наук України	1	15
2.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: почесне звання України (Героя України, Народний артист України, Народний архітектор України, Народний художник України, Заслужений артист України, Заслужений винахідник України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст України, Заслужений працівник культури України, Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник охорони здоров'я України, Заслужений працівник фармації України, Заслужений працівник фізичної культури і спорту України, Заслужений тренер України, Заслужений художник України, Заслужений юрист України та інші)	1	10
3.	Наявність наукового ступеня	кандидат наук	10
		доктор наук	15
4.	Наявність вченого звання	доцент	10
		професор	15
<b>За поточний рік</b>			
5.	Головний редактор міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	30
6.	Відповідальний секретар міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця та видання з Університетом)	1	15
7.	Членство в редакційних колегіях наукових видань (журналів), що індексуються в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus	1	5
8.	Головний редактор наукового фахового видання, яке входить до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б» (за умови, що журнал формують, редагують, організовують рецензування в Університеті)	1	10
9.	Відповідальний секретар наукового фахового видання, яке входить до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б» (за умови, що журнал формують, редагують, організовують рецензування в Університеті)	1	10
10.	Індекс Гірша (h) згідно зі Scopus (для всіх галузей знань; за	1-2	15

	умови афіліації профілю науковця з Університетом)	3-4	20
		5-6	25
		7-10	35
		від 11	45
11.	Індекс Гірша (h) згідно з Google Scholar (для всіх галузей знань; за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	5
		3-5	8
		6-10	10
		11-20	13
		21-40	18
		від 41	23
12.	Особа, відповідальна за реалізацію програми «Подвійний диплом» на факультеті (за умови, що за програмою навчаються студенти звітного року)	1	15
13.	Заступник декана (директора) факультету (інституту) на громадських засадах (не більше як 3 особи від підрозділу)	1	7
14.	Технічний секретар приймальної комісії, заступник відповідального секретаря приймальної комісії	1	10
15.	Адміністратор офіційної вебсторінки факультету, яка розташована на домені vnu.edu.ua (1 людина від факультету/інституту)	1	10
16.	Статті в журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом та коректної назви Університету). <i>Квартилі Q визначаються за класифікацією Journal Citation Reports або Scimago; якщо журнал має кілька предметних областей (категорій) з однаковими або різними значеннями кварталей у кожній області (категорії) або в різних БД Scopus, WoS, то зазначається найвище значення кварталю</i>	1 Q (квартиль)	70
		2 Q (квартиль)	30
		3Q (квартиль)	20
		4 Q (квартиль)	15
		Emerging Sources Citation Index (ESCI)	10
17.	Статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України категорії «Б», та статті в закордонних журналах, що не індексуються в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 статей (за винятком публікацій у співавторстві зі студентами)	1	7
18.	Тези в збірниках міжнародних конференцій, індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	7
19.	Статті в наукових журналах України, які не мають статусу фахового видання (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 статей	1	3
20.	Одноосібна монографія, індексована в наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	50
21.	Розділ (частина) в колективній монографії, індексованій у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	20
22.	Одноосібна монографія, опублікована в закордонному	1	50

	видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом)		
23.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікованій у закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.)	1	10
24.	Одноосібна монографія, рекомендована вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікована в українському видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом, обсягом не менше як 10 др. арк.)	1	40
25.	Монографія 2 (3) співавторів, рекомендована вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікована в українському видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом, обсягом не менше як 8 др. арк. на 1 співавтора)	1	30
26.	Розділ (частина) в колективній монографії, рекомендованій вченою радою ЗВО або наукової установи й опублікованій українською мовою в українському / закордонному видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 0,5 др. арк.)	1	7
27.	Упорядкування, підготовка до друку книг інших авторів, зокрема написання передмов і приміток (загальний обсяг видання – не менше як 10 др. арк. на 1 виконавця; обсяг передмови або приміток – не менше як 1 др. арк. на 1 виконавця)	1	7
28.	Одноосібні тези в збірниках міжнародних конференцій, не індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus, а також у збірниках всеукраїнських конференцій (за умови афіліації науковця з Університетом); загальна кількість для врахування – не більше як 5 тез	1	2
29.	Студентські статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України категорії «Б», та статті в закордонних журналах (під керівництвом викладача або в співавторстві з викладачем; загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	3
30.	Студентські тези в збірниках наукових конференцій (під керівництвом викладача; загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	1
31.	Підручник, посібник з грифом ЗВО (за умови афіліації автора з Університетом; обсяг – не менше як 8 др. арк. на 1 автора)	1	30
32.	Підручник, посібник без грифу ЗВО (за умови афіліації науковця з Університетом; обсяг – не менше як 8 др. арк. на 1 автора)	1	20
33.	Розділ/частина в колективному підручнику, посібнику із грифом ЗВО (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 1,5 др. арк.)	1	7
34.	Розділ/частина в колективному підручнику, посібнику без	1	4



	грифу Університету (за умови афіліації науковця з Університетом; загальний обсяг видання – не менше як 8 др. арк.; внесок конкретного автора – не менше як 1,5 др. арк.)				
35.	Кількість виданих методичних рекомендацій; загальний обсяг – не менше як 1 др. арк. (за умови завантаження в репозитарій ВНУ); загальна кількість для врахування – не більше як 3		1	3	
36.	Кількість електронних курсів навчальних дисциплін, які рекомендовано науково-методичною радою Університету (протягом звітного року)		1	15	
37.	Викладання на курсах підвищення кваліфікації (обсяг аудиторних годин на рік; за поданням ННІНО)		2–18	5	
			18–36	10	
			більше як 36	15	
38.	Кількість охоронних документів на об'єкти права інтелектуальної власності (за умови афіліації науковця з Університетом):	міжнародний патент	1	40	
		патенти України на винахід, промисловий зразок, корисну модель	1	10	
		програмний засіб або алгоритм	1	10	
		авторське свідоцтво	1	3	
39.	Науковий керівник здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом кандидата наук (доктора філософії)		1	10	
40.	Науковий консультант здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом доктора наук		1	15	
41.	Голова постійної спеціалізованої вченої ради (за умови проведення щонайменше 2 захистів дисертацій у рік)		1	10	
42.	Заступник голови постійної спеціалізованої вченої ради (за умови проведення щонайменше 2 захистів дисертацій у рік)		1	10	
43.	Вчений секретар постійної спеціалізованої вченої ради (за умови проведення щонайменше 2 захистів дисертацій у рік)		1	10	
44.	Голова разової спеціалізованої вченої ради		1	5	
45.	Виконання угоди в межах госпдоговірної НДР, фінансування якої здійснюється через Університет, на суму:		до 10 тис. грн на 1 виконавця	7	
			11-20 тис. грн на 1 виконавця	15	
			21-100 тис. грн на 1 виконавця	25	
			від 101 тис. грн на 1 виконавця	45	
46.	Участь у проєкті, де заявником / партнером виступає Університет	міжнародний проєкт/проєкт міжнародної технічної допомоги (за умови реєстрації у відділі міжнародних зв'язків)	керівник/ координатор проєкту	1	20
			учасник проєкту	1	5

		спільний проєкт за двосторонніми договорами (за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	керівник/координатор проєкту	1	20
			учасник проєкту	1	5
		національний проєкт, який фінансується за рахунок державного бюджету (МОН України, НФДУ, УКФ; за умови реєстрації в науково-дослідній частині)	керівник проєкту	1	20
			виконавець проєкту	1	5
47.	Загальнодержавні стипендії, а саме: стипендія Кабінету Міністрів України, іменна стипендія найкращим молодим ученим для увічнення подій Революції Гідності та вшанування подвигу Героїв України – Героїв Небесної Сотні, іменна стипендія Верховної Ради України для молодих учених-докторів наук та ін. (за умови афіліації науково-педагогічного працівника з Університетом)			1	5
48.	Керівництво переможцем III етапу Всеукраїнського конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт учнів в Малій академії наук України (кілька перемог 1 слухача МАН – це 1 одиниця)			1 місце	10
				2 місце	7
				3 місце	5
49.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на підсумковому етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, на підсумковому етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, на всеукраїнських та міжнародних раціоналізаторських і винахідницьких конкурсах (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)			1 місце	10
				2 місце	7
				3 місце	5
50.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача брали участь в Олімпійських та Параолімпійських іграх, Всесвітній Універсіаді (кілька варіантів участі 1 студента – це 1 одиниця)			1	40
51.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на Чемпіонатах світу, Чемпіонатах Європи, Чемпіонатах України, Всеукраїнській універсіаді, інших міжнародних та всеукраїнських змаганнях (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)			1 місце	10
				2 місце	7
				3 місце	5
52.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися очно і передбачали особисту присутність студентів (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)			1 місце	10
				2 місце	7
				3 місце	5
53.	Кількість студентів, які під керівництвом викладача посіли			1 місце	4

	призові місця на міжнародних, всеукраїнських конкурсах, фестивалях, що проводилися дистанційно і не передбачали особистої присутності студентів (кілька перемог 1 студента – це 1 одиниця)	2 місце	3
		3 місце	2
54.	Персональна виставка (за умови афіліації з Університетом, наявності видрукуваного каталогу; не більше як 3 в рік), сольний концерт (за умови афіліації з Університетом; не більше як 3 в рік)	1	7
55.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми в рік акредитації (за умови успішної акредитації)	1	25
56.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми в рік акредитації (за умови відкладеної / умовної акредитації)	1	15
57.	Гарант освітньо-професійної, освітньо-наукової програми не в рік акредитації (за умов наявності динаміки розвитку ОП та виконання обов'язків гаранта не менше як рік)	1	7
58.	Безпосередня участь у підготовці Відомостей про самооцінювання освітньої програми та / або процедури акредитації ОП (за умови успішної акредитації; не більше як 5 осіб у рік акредитації)	1	7
59.	Безпосередня участь у підготовці Відомостей про самооцінювання освітньої програми та / або процедури акредитації ОП (за умови відкладеної / умовної акредитації; не більше як 5 осіб у рік акредитації)	1	4
60.	Виконання не менше як 10 підпунктів пункту 38 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності	1	10
61.	Наявність <u>чинних</u> сертифікатів, які засвідчують володіння англійською або іншою мовою країн Євросоюзу на рівні B2, C1, C2 (для викладачів відповідної іноземної мови – тільки C1, C2). Враховуються тільки результати таких міжнародних іспитів (тестів): TOEFL, GMAT, SAT, IELTS, UCLES, CAE, ILEC, PTE, GRE, FCE, CPE, BEC, TOEIC, IKT, ICFE, Cambridge ESOL	1	10
62.	Викладання навчальних дисциплін іноземною мовою в обов'язку не менше як 36 аудиторних годин на навчальний рік (крім викладачів іноземної мови)	1	10
63.	Керівництво секцією МАН	1	5
64.	Участь у теле-, радіопроєктах, розміщення в інтернеті відеолекцій із професійної або наукової тематики; загальна кількість для врахування – не більше як 5	1	3
65.	Підготовка одноосібних публікацій із професійної або наукової тематики для друкованих та електронних ЗМІ, крім публікацій на офіційному вебсайті ВНУ та у соціальних мережах; загальна кількість для врахування – не більше як 5	1	2
66.	Переклад книг з української мови іноземною мовою (облікуються друковані аркуші)	1	5
67.	Участь на громадських засадах у тривалих масштабних заходах неформальної освіти, ініційованих Університетом (загальна кількість для врахування – не більше як 3)	1	5
68.	Оцінка якості викладання науково-педагогічного працівника (на основі опитування студентів)	оцінювання за 10-	середня оцінка

		бальною шкалою	
--	--	----------------	--

Додаток 2

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу  
оцінки ефективності діяльності факультетів  
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

<b>№</b>	<b>Показник</b>	<b>Характеристика показника</b>
1	Кількість здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
2	Кількість іноземців - здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
3	Кількість науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
4	Кількість іноземців - науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
5	Кількість наукових працівників, докторантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
6	Кількість аспірантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
7	Кількість співробітників, які отримали дипломи доктора наук, PhD поточного року	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
8	Кількість публікацій у журналах, які індексовані у Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – кількість публікацій
9	Індекс Гірша за Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – умовна одиниця
10	Кількість патентів на винаходи, промислові зразки, корисні моделі	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – шт.
11	Загальний обсяг фінансування факультету	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
12	Кошти, спрямовані на забезпечення наукової роботи та отримані в результаті наукової діяльності	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
13	Кількість Європейських програм (Еразмус+, Горизонт 2020, Горизонт Європа тощо), за якими факультет виграв гранти	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – кількість проєктів
14	Кількість програм «Подвійний диплом»	Облікова одиниця – кількість програм
15	Кількість здобувачів освіти, які навчалися в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програми «Подвійний диплом»	Облікова одиниця – кількість здобувачів освіти
16	Кількість програм академічного обміну (стажування) тривалістю щонайменше 1 місяць	Облікова одиниця – кількість програм

17	Кількість здобувачів освіти, які навчалися чи проводили навчальну діяльність в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програм академічної мобільності	Облікова одиниця – кількість здобувачів освіти
18	Кількість професіоналів у галузі, практиків, роботодавців, залучених до освітнього процесу на ОП	Облікова одиниця – кількість осіб