

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВОЛИНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЛЕСІ УКРАЇНКИ

Затверджено
Ректор  Анатолій Цьось

28 квітня 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ

Про рейтингове оцінювання науково-педагогічних працівників, кафедр,
факультетів (інститутів) Волинського національного університету
імені Лесі Українки

Луцьк 2021

1. Загальні положення

1.1. Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України № 277 від 30.03.2010 р., Закону України про вищу освіту, Статуту Волинського національного університету імені Лесі Українки, Колективного договору Університету.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методик його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) в Університеті.

1.3. Рейтинг – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

- підвищення ефективності і результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

- забезпечення прозорості і об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;

- забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації до ефективної праці;

- забезпечення ефективності трансформації Університету до університету світового рівня;

- накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);

- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету акредитаційним вимогам НАЗЯВО.

1.5. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

- розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів) Університету;

- формування управлінських кадрів і науково-педагогічного складу університету з урахуванням індивідуального внеску в підвищення рейтингу Університету в цілому;

- вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, об'єктивний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

- активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання всіх працівників;

- стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

- виявлення недоліків і проблемних питань у діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);

- формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочення;

1.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

- об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу

- постійне вивчення і врахування досвіду інших Закладів вищої освіти;

- можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- залучення до збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів) інших структурних підрозділів Університету: відділу кадрів, бухгалтерії, навчального відділу, науково-дослідної частини, планово-фінансового відділу тощо.

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) в Університеті здійснюється на основі показників діяльності штатних науково-педагогічних працівників та сумісників (за умови афіліації сумісників з університетом).

2.2. Перелік показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному

календарному році затверджується Вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.3. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються за допомогою програмного забезпечення OpenTest 2.0.

2.4. Сформовані звіти в роздрукованому вигляді за особистим підписом науково-педагогічних працівників, завідувачів кафедр та деканів подаються до відділу технічних засобів навчання «Центру інноваційних технологій та комп'ютерного тестування». На вимогу до звітів додаються додаткові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують подані у звітах показники.

2.5. Завідувачі кафедр та декани несуть персональну відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.6. Розрахунки рейтингів здійснює відділ технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

2.7. Рейтинг науково-педагогічного працівника, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності в поточному календарному році оприлюднюється на засіданні Вченої ради Університету та публікується на сайті університету.

2.8. Дані рейтингу науково-педагогічного працівників, завідувачів кафедр, деканів факультетів враховуються під час підписання контракту.

3. Розрахунок рейтингу

3.1. Вибір критеріїв базується на нормативних вимогах до функціонування закладів вищої освіти. Застосовані показники розроблені з урахуванням Постанови КМУ «Про затвердження Порядку та критеріїв надання закладу вищої освіти статусу національного, підтвердження чи позбавлення цього статусу» від 22 листопада 2017 року № 912; наказу МОН України «Про затвердження Критеріїв конкурсного відбору виконавців державного замовлення на підготовку магістрів у закладах вищої освіти, що належать до сфери управління МОН» від 3 травня 2018 р. № 445; Постанови

КМУ «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності» від 30 грудня 2015 р. № 1187; Постанови КМУ «Деякі питання проведення державної атестації закладів вищої освіти в частині провадження нами наукової (науково-технічної діяльності)» від 22 серпня 2018 р., № 652; Наказу МОН «Про державну атестацію закладів вищої освіти в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності» від 12 березня 2019 р., № 338; Наказу МОН України «Про затвердження Положення про акредитацію освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти» від 11 липня 2019 р., № 977; Рекомендацій для сомооцінювання закладів вищої освіти Державної служби якості освіти України. А також показників, які враховуються при формуванні загальнодержавних рейтингів ТОП-200 і Консолідованого рейтингу ЗВО України; міжнародних рейтингів QS World University Rankings, THE World University Rankings, Ranking WEB of Universities тощо. Рейтинг доповнено показниками, характерними для діяльності університету. Рейтингові показники наведені в додатках до Положення.

3.2. Методика розрахунку рейтингу викладача. Абсолютна рейтингова оцінка визначається як сума балів за всіма показниками наведеними у Додатку 1.

3.3. Методика розрахунку рейтингу кафедри. Рейтинг кафедри – це сума абсолютних значень рейтингів штатних викладачів і сумісників кафедри (за умови афіліації з університетом), поділена на кількість ставок науково-педагогічних працівників на кафедрі.

3.4. Методика розрахунку рейтингу факультету. Факультети ранжуються за кожним показником (наведені в Додатку 2). Кількість балів за показник дорівнює порядковому номеру факультету після ранжування. У разі відсутності активності за показником нараховується кількість балів, яка дорівнює середньому значенню порядкового номера факультету, починаючи з номера першого після наявності активності і завершуючи останньою

позицією в рейтингу. Рейтинг факультету дорівнює сумі балів за всі показники.

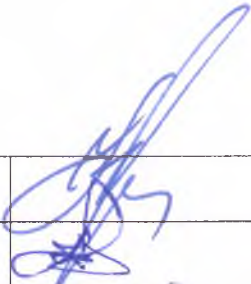

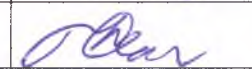
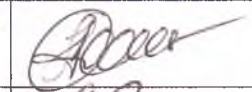
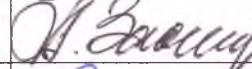



4. Прикінцеві положення

4.1. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів заповнюються викладачами в електронному варіанті з 9 по 15 листопада звітного календарного року, затверджуються деканами до 26 листопада поточного року. Термін заповнення звітів уточнюється щорічно.

4.2. Сформовані звіти в друкованому вигляді зберігаються протягом трьох років.

4.3. Результати оприлюднюються до 1 грудня поточного року відділом технічних засобів навчання «Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування».

Погоджено:

Проректор з науково-педагогічної роботи та інновацій	
Проректор з навчальної роботи та рекрутації	
Проректор з науково-педагогічної роботи та міжнародної співпраці	
Проректор з навчально-виховної роботи та комунікації	
Проректор з науково-педагогічної роботи та матеріально-технічного забезпечення	
Начальник навчального відділу	
Головний бухгалтер	
Начальник юридичного відділу	

Схвалено

(Рішення Вченої ради ВНУ імені Лесі Українки

28 квітня 2021 р., № 5)

Додаток 1

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу ефективності діяльності
науково-педагогічних працівників
Волинського національного університету імені Лесі Українки**

№ з/п	Найменування показника рейтингу	Кількісні показники	Норматив (бали)
Звання та досягнення (подається за період професійної діяльності та в поточному році)			
1.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: лауреат державних премій України та/або звання академіка, члена-кореспондента НАН України, Національної академії педагогічних наук України, Академії правових наук України, Академії мистецтв України, Української академії аграрних наук, Академії медичних наук України	1	10
2.	Наявність державних нагород високого рівня, а саме: почесне звання України (Народний артист України, Народний архітектор України, Народний художник України, Заслужений артист України, Заслужений винахідник України, Заслужений діяч мистецтв України, Заслужений діяч науки і техніки України, Заслужений економіст України, Заслужений працівник культури України, Заслужений працівник освіти України, Заслужений працівник охорони здоров'я України, Заслужений працівник фармації України, Заслужений працівник фізичної культури і спорту України, Заслужений тренер України, Заслужений художник України, Заслужений юрист України та інші)	1	5
3.	Наявність державних нагород високого рівня (звання Герой України, орден, медаль) та/або відзнака/стипендія/премія Кабінету Міністрів України/Верховної Ради України/Президента України	1	3
4.	Наявність відомчих заохочувальних відзнак Міністерства освіти і науки України (подяка МОН України, грамота МОН України, почесна грамота МОН України, нагрудний знак МОН України «Відмінник освіти», нагрудний знак МОН України «Василь Сухомлинський», нагрудний знак МОН України «За наукові та освітні досягнення»)	1	2
5.	Наявність наукового ступеня	кандидат наук	5
		доктор наук	10
6.	Наявність вченого звання	доцент	5
		професор	10
7.	Головний редактор міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умов афіліації науковця та видання з Університетом)	1	30
8.	Відповідальний секретар міжнародного рецензованого періодичного видання, індексованого у Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умов афіліації науковця та видання з Університетом)	1	15
9.	Членство у редакційних колегіях наукових видань (журналів), що індексуються у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus	1	5
10.	Головний редактор наукового фахового видання, яке включене до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б»	1	10
11.	Відповідальний секретар наукового фахового видання, яке	1	5

	включено до Переліку наукових фахових видань України категорії «Б»		
12.	Індекс Гірша (h) згідно зі Scopus для усіх галузей знань (за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	10
		3-4	15
		5-6	20
		7-10	30
		від 11	40
	АБО, <i>але лише</i> для соціо-гуманітарних наук Індекс Гірша (h) згідно з Google Scholar (за умови афіліації профілю науковця з Університетом)	1-2	2
		3-5	5
		6-10	7
		11-20	10
		21-40	15
від 41	20		
13.	Робота у складі експертних рад та конкурсних комісій Міністерства освіти і науки України, та/або галузевих експертних рад/комісій Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, та/або Акредитаційної комісії України, її експертних рад, та/або міжгалузевої експертної ради з вищої освіти Акредитаційної комісії, та/або Науково-методичної ради/сектору/науково-методичних комісій (підкомісій) Міністерства освіти і науки України. Експерт національного фонду досліджень України	1	5
14.	Членство у вченій раді Університету, професорській раді, науково-методичній раді, раді з молодіжної політики, художній раді, раді з методичної роботи музеїв, раді молодих вчених, науковому товаристві аспірантів і студентів Університету, вченій раді факультету, науково-методичній комісії факультету. Куратор наукового товариства аспірантів і студентів Університету	1	2
15.	Відповідальна особа за реалізацію програми «Подвійний диплом» за спеціальністю		10
16.	Відповідальна особа за реалізацію програми академічного обміну (стажування) тривалістю щонайменше 1 місяць		5
17.	Виконання обов'язків заступника декана факультету на громадських засадах		5
18.	Куратор академічної групи		5
19.	Керівник науково-дослідного, навчально-наукового, культурно-мовного структурного підрозділу (центру/лабораторії), керівник/науковий консультант шкільного експериментального майданчика, що діють на підставі затвердженого Положення, діяльність якого відображена на офіційному сайті ЗВО	1	5
Наукова діяльність (подається доробок за календарний рік)			
20.	Опубліковані статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом, з розрахунку 1 стаття):	1 Q (квартиль)	40
		2 Q (квартиль)	20
		3Q (квартиль)	15
		4 Q (квартиль)	10
		Emerging Sources Citation Index (ESCI)	10
21.	Керівництво переможцем III Всеукраїнського етапу конкурс-захисту науково-дослідницьких робіт учнів при Малій академії	3 місце	3
		2 місце	5

	наук України	1 місце	10	
22.	Статті в журналах, що входять до переліку фахових видань України категорії «Б» та статті в закордонних журналах, що не індексуються у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1 стаття (загальна кількість для врахування - не більше 10)	5	
23.	Тези у збірниках міжнародних конференцій, індексованих у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	5	
24.	Статті в журналах України, які не мають статусу фахового видання, статті/тези в збірниках конференцій (за умови афіліації науковця з Університетом)	1 стаття (загальна кількість для врахування - не більше 10)	2	
25.	Монографія, індексована у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	40	
26.	Монографія, опублікована в закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	15	
27.	Монографія, опублікована в українському видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом, обсягом не менше 5 др. арк.)	1	10	
28.	Розділ (частина) в колективній монографії, індексована у наукометричних базах даних Web of Science Core Collection та/або Scopus (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	20	
29.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікована в закордонному видавництві офіційною мовою Європейського Союзу (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	7	
30.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікована в закордонному видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	5	
31.	Розділ (частина) в колективній монографії, опублікована в українському видавництві (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	2	
32.	Кількість виданих підручників, посібників із грифом Міністерства освіти і науки України або грифом Університету (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	10	
33.	Кількість виданих підручників, посібників без грифу Міністерства освіти і науки України (за умови афіліації науковця з Університетом)	1	5	
34.	Отримані охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (за умови афіліації науковця з Університетом):	міжнародний патент	1 патент	40
		патенти України на винахід, промисловий зразок, корисну модель	1 патент	7
		програмного засобу або алгоритму	1 зразок	7
		мистецьки твори (картини, гравюри тощо)	1 твір	5
		авторське свідоцтво	1 свідоцтво	3
35.	Науковий керівник здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом кандидата наук (доктора	1	10	

	філософії) в поточному році			
36.	Науковий консультант здобувача наукового ступеня, який захистив дисертацію та отримав диплом доктора наук в поточному році	1	20	
37.	Голова постійної спеціалізованої вченої ради	1	10	
38.	Вчений секретар постійної спеціалізованої вченої ради	1	8	
39.	Голова разової спеціалізованої вченої ради	1	7	
Проектна та грантова діяльність (подається доробок за календарний рік)				
40.	Виконання угоди у межах госпдоговірної НДР та надання платних послуг, фінансування яких здійснюється через Університет, на суму:	до 5 тис. грн	5	
		5-20 тис. грн	10	
		20-100 тис. грн	20	
		від 100 тис. грн	40	
41.	Кількість поданих аплікаційних заявок проєктів, де заявником/партнером виступає Університет, підготовлених для подачі на конкурсні відбори (керівник/координатор проєкту)	міжнародних наукових та освітніх програм	1 заявка	3
		спільних науково-дослідних робіт за двосторонніми договорами	1 заявка	2
		НДР, які фінансуються за рахунок державного бюджету	1 заявка	1
		фонду національних досліджень	1 заявка	1
42.	Участь у проєкті, де заявником/партнером виступає Університет (з розрахунку 1 проєкт)	міжнародний проєкт/проєкт міжнародної технічної допомоги	керівник/координатор проєкту	20
			учасник проєкту	5
		спільний проєкт за двосторонніми договорами	керівник/координатор проєкту	20
			учасник проєкту	5
		національний проєкт, який фінансується за рахунок державного бюджету	керівник проєкту	20
			виконавець проєкту	10
		НДР, яка фінансується за рахунок державного бюджету	керівник проєкту	10
			виконавець проєкту	5
		проєкт, який фінансується за рахунок фонду національних досліджень	керівник проєкту	10
			виконавець проєкту	5
43.	Отримані індивідуальні гранти/стипендії (за умови афіліації науково-педагогічного працівника з Університетом)	1 грант, 1 стипендія	5	
Викладацька діяльність (подається доробок за календарний рік)				

44.	Наукове керівництво студентом, який посів призове місце: на II етапі Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт, на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади, Міжнародному конкурсі, міжнародному фестивалі, всеукраїнських фахових конкурсах і фестивалях, Олімпійських та Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України	1 місце	20
		2 місце	15
		3 місце	10
45.	Гарант освітньо-професійної програми в рік акредитації	1	20
46.	Безпосередня участь у підготовці ліцензійної або акредитаційної справи (не більше як 3 особи в рік ліцензування або акредитації)	1	5
47.	Кількість підготовлених електронних курсів навчальних дисциплін, рекомендованих науково-методичною радою Університету (у звітному році)	1	10
48.	Керівник (автор) реалізованих сертифікатних курсів/програм Університету (у звітному році), окрім курсів підвищення кваліфікації	1	5
49.	Наявність сертифікатів, які засвідчують володіння англійською або іншою мовою країн Євросоюзу на рівні B2, C1, C2 (крім викладачів відповідної іноземної мови)	1	5
50.	Викладання навчальних дисциплін іноземною мовою в обсязі щонайменше 50 аудиторних годин на навчальний рік (крім викладачів іноземної мови)	1	10
51.	Робота у складі організаційного комітету/журі II етапу Всеукраїнської студентської олімпіади/Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт. Голова або член журі міжнародного фахового конкурсу	1	4
Організаційна та профорієнтаційна діяльність (подається доробок за календарний рік)			
52.	Технічний секретар приймальної комісії	1	10
53.	Адміністрування офіційної вебсторінки факультету	1	10
54.	Кількість літературно-мистецьких видань (одноосібних збірок поезій, романів, повістей, збірок оповідань та ін.) та перекладних книг (літературно-художніх, публіцистичних, наукових та ін.)	1	5
55.	Кількість організованих виставок, зустрічей, презентацій, тощо працівниками Музеїв Університету	1 (загальна кількість для врахування - не більше 10)	3
56.	Наявність персональної сторінки на порталі Вікіпедія – www.wikipedia.org	1	10
57.	Участь у теле-, радіопроєктах з наукової або професійної тематики. Наявність науково-популярних та/або консультаційних (дорадчих) та/або дискусійних публікацій з наукової або професійної тематики у друкованих ЗМІ	1 матеріал (загальна кількість для врахування - не більше 10)	3

**Перелік показників до внутрішнього рейтингу оцінки ефективності
діяльності факультетів
Волинського національного університету
імені Лесі Українки**

№	Показник	Характеристика показника
1	Кількість здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
2	Кількість іноземців - здобувачів вищої освіти	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
3	Кількість науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
4	Кількість іноземців - науково-педагогічних працівників	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
5	Кількість наукових працівників, докторантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість ставок
6	Кількість аспірантів	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
7	Кількість співробітників, які отримали дипломи доктора наук, PhD в поточному році	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – кількість осіб
8	Кількість публікацій Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – кількість осіб
9	Індекс Гірша Web of Science Core Collection, Scopus	Показник враховується в рейтингу: THE, QS, консолідований рейтинг Облікова одиниця – умовна одиниця
10	Кількість патентів на винаходи, промислові зразки, корисні моделі	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – шт.
11	Загальні обсяг фінансування факультету	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
12	Кошти, спрямовані на забезпечення наукової роботи та отримані в результаті наукової діяльності	Показник враховується в рейтингу: THE, QS Облікова одиниця – млн грн
13	Кількість Європейських програм (Еразмус+, Горизонт 2020, Горизонт Європа тощо), за якими факультет виграв гранти	Показник враховується в рейтингу: ТОП-200 Облікова одиниця – кількість проектів
14	Кількість програм «Подвійний диплом» за спеціальністю	Облікова одиниця – кількість програм та студентів факультету, які навчалися в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програми «Подвійний диплом»
15	Кількість програм академічного обміну (стажування) тривалістю щонайменше 1 місяць	Облікова одиниця – кількість програм та студентів факультету, які навчалися чи проводили навчальну діяльність в іншому закладі вищої освіти (науковій установі) у межах програм академічної мобільності