



ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки

1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено відповідно до наказу Міністерства освіти і науки № 277 від 30.03.2010 р.

1.2. Це Положення визначає поняття рейтингу та методика його розрахунку для оцінювання діяльності професорсько-викладацького складу, кафедр та факультетів (інститутів) у Східноєвропейському національному університеті імені Лесі Українки (далі – Університет).

1.3. Рейтинг (від англ. *rating*) – індивідуальний числовий показник оцінювання досягнень певного суб'єкта в класифікаційному списку, який щороку складають експерти відповідної галузі.

1.4. Метою запровадження рейтингового оцінювання в Університеті є:

– підвищення ефективності та результативності професійної діяльності науково-педагогічних працівників;

– забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного науково-педагогічного працівника та структурних підрозділів Університету;

– забезпечення здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;

– забезпечення ефективної трансформації Університету до університету світового рівня;

– накопичення статистичної інформації про становлення і динаміку розвитку кафедр та факультетів (інститутів);

– стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти та на встановлення відповідності показників роботи Університету акредитаційним вимогам Міністерства освіти і науки України.

1.5. Основними завданнями рейтингового оцінювання є:

– розроблення і використання єдиних комплексних критеріїв для оцінювання і контролю рівня та ефективності діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів) Університету;

– формування управлінських кадрів і науково-педагогічного складу університету з урахуванням їх індивідуального внеску у підвищення рейтингу Університету в цілому;

– вдосконалення діяльності та розвиток Університету через критичний, серйозний і відвертий аналіз колективом результативності власної праці;

– активізація та стимулювання видів діяльності, які орієнтують і сприяють підвищенню рейтингу Університету в цілому, та створення умов для професійного зростання усіх працівників;

– стимулювання нових напрямів наукових досліджень та вдосконалення науково-методичної основи викладацької діяльності;

– виявлення недоліків і проблемних питань в діяльності науково-педагогічних працівників, кафедр, факультетів (інститутів);

– формування системи матеріального і морального стимулювання діяльності науково-педагогічних працівників для подальшого їх заохочування.

1.6. Основними вимогами до системи рейтингового оцінювання є:

– об'єктивне число показників, які характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;

– можливість доповнення і зміни показників рейтингу;

- постійне вивчення і врахування досвіду інших ВНЗ;
- залучення для збору даних, окрім кафедр та факультетів (інститутів), інших структурних підрозділів Університету: відділу кадрів, бухгалтерії, навчального відділу, науково-дослідної частини, планово-фінансового відділу тощо;
- створення спеціальної експертної комісії для формування щорічних показників для підрахунку рейтингу;
- стимулювання кожного учасника рейтингового оцінювання (премії, надбавки, присвоєння звань – «Кращий факультет (інститут) року», «Краща кафедра року», «Викладач року»).

2. Порядок формування рейтингу

2.1. Рейтингове оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) в Університеті здійснюється на основі показників діяльності лише штатних науково-педагогічних працівників.

2.2. Склад експертної комісії для формування щорічних показників для розрахунку рейтингу викладача, кафедри, факультету (інституту) затверджується наказом ректора.

2.3. Перелік показників для розрахунку рейтингу за результатами діяльності у поточному навчальному році затверджуються вченою радою Університету. Важливість кожного показника визначається кількістю балів за одиницю показника.

2.4. Форми звітів з переліком показників для підрахунку рейтингів формуються у Центрі інноваційних технологій та комп'ютерного тестування і надсилаються електронною поштою на факультети (інститути) (Додаток 1).

2.5. Викладачі, завідувачі кафедр і декани факультетів (інститутів) формують звіти за встановленими формами та подають їх технічному секретареві експертної комісії.

На вимогу експертної комісії до звітів додаються довідкові матеріали, копії дипломів, наказів тощо, які підтверджують наведені у звітах показники.

Завідувачі кафедр і декани несуть відповідальність за достовірність поданої у звітах інформації.

2.6. Рейтинги розраховують за даними, розміщеними у звітах викладачів, кафедр і факультетів (інститутів), у яких обов'язково мають заповнюватися всі комірки, вказані в таблицях. У випадку, коли показник дорівнює нулю, у звіті проставляється цифра 0.

2.7. Розрахунки рейтингів здійснює Центр інноваційних технологій та комп'ютерного тестування.

2.8. Результати рейтингового оцінювання викладача, кафедри, факультету (інституту) за результатами діяльності у поточному навчальному році оприлюднюються на засіданні вченої ради Університету, часописі «Наш університет» та публікуються на сайті Університету: 10 % викладачів, які займають найвищі позиції в загальному рейтингу, перші три факультети (інститути) в рейтингу, десять перших кафедр університету в рейтингу.

Решта даних вноситься в базу для робочого користування. Дані рейтингу викладачів враховуються при підписанні контракту на новий термін.

3. Методика розрахунку рейтингу викладача

В основу вибору критеріїв ранжування покладено систему рейтингових індикаторів, запропоновану Міністерством освіти і науки України для ранжування вищих навчальних закладів. Цей перелік доповнено показниками, характерними для діяльності факультетів (інститутів) Університету.

При визначенні рейтингу науково-педагогічних працівників визначено такі категорії:

- доктор наук із ученим званням професора;
- доктор наук із ученим званням доцента;
- кандидат наук із ученим званням професора;
- кандидат наук із ученим званням доцента;
- кандидат наук без ученого звання (викладач із ученим званням без наукового ступеня);
- викладач без наукового ступеня.

Для стимулювання постійної творчої активності науково-педагогічних кадрів індивідуальний рейтинг викладача включає: рейтинг *Prof*, який характеризує набутий кваліфікаційний потенціал, та рейтинг *Active*, який відображає його активність за основним напрямом діяльності.

Рейтинг викладача, який характеризує набутий кваліфікаційний потенціал, визначається за формулою:

$$Prof = n \cdot \sum_{i=1}^n a_i A_i, \quad (1)$$

де a_i – кількість балів відповідного показника;

A_i – значення показника відповідно до звіту викладача;

n – кількість заповнених позицій у переліку показників рейтингу *Prof*.

Рейтинг викладача *Active*, який характеризує активність навчально-методичної та громадської діяльності, визначається за формулою:

$$Active = \frac{\sum_{i=n+1}^m a_i A_i}{st}, \quad (2)$$

де m – загальна кількість показників рейтингу *Active*;

st – приведена ставка, $st = \frac{Vuk}{900}$, де Vuk – виконане річне навантаження

викладача.

Загальний абсолютний рейтинг викладача *Abs_RV* розраховується за формулою:

$$Abs_RV = 0,3 \cdot Prof + 0,7 \cdot Active. \quad (3)$$

Рейтинги декана *Rd* і завідувача кафедри *Rzk* розраховуються за формулами:

$$Rd = IR_d + 0,5 \cdot VRF, \quad (4)$$

$$Rzk = IR_zk + 0,5 \cdot VRK, \quad (5)$$

де *VRF* і *VRK* – відносні рейтинги факультету й кафедри;

IR_d – індивідуальний рейтинг декана як викладача;

IR_zk – індивідуальний рейтинг завідувача кафедри як викладача.

Для розрахунку відносного рейтингу викладача *VRV* у групі суб'єктів ранжування абсолютні значення рейтингів впорядковуються за спаданням значень і здійснюється їх згортка за формулою:

$$VRV_i = \frac{Abs_RV_i}{\max_i\{Abs_RV_i\}} \cdot 100, \quad i = \overline{1, k}, \quad (6)$$

де k – кількість суб'єктів ранжування (викладачів кафедри).

До суб'єктів ранжування відносять також завідувачів кафедр (деканів), які займають відповідну викладацьку посаду (професор, доцент). Рейтинг завідувача кафедри (декана) серед аналогічних категорій порівнюваних осіб визначають після підрахунку відносних рейтингів кафедр, факультетів (інститутів).

Якщо завідувач кафедри (декан) працює як викладач на умовах погодинної оплати, то його навантаження переводять у частки ставки штатного викладача st .

4. Методика розрахунку рейтингу кафедри та факультету (інституту)

Рейтинг кафедри RK складається із:

- суми рейтингів її викладачів, поділеної на кількість приведених ставок ПВС кафедри;
- суми добутків значень показника B_i таблиці звіту кафедри й відповідного бала показника b_i , поділеної на кількість ставок, які займають штатні викладачі кафедри, тобто

$$RK = \frac{\sum_{i=1}^k Abs_RV_i}{Pst_k} + \frac{\sum_{i=1}^l b_i B_i}{N_k}, \quad (7)$$

де Pst_k – кількість приведених ставок ПВС кафедри у звітному навчальному році;

k – кількість викладачів кафедри;

B_i – значення показника відповідно до звіту кафедри;

b_i – кількість балів відповідного показника;

l – кількість показників звіту кафедри;

N_k – кількість ставок, які займають штатні викладачі кафедри.

Рейтинг факультету RF визначається за такою формулою:

$$RF = \frac{\sum_{i=1}^p RK_i}{p} + \frac{\sum_{i=1}^s c_i C_i}{N_p}, \quad (8)$$

де p – кількість кафедр на факультеті (інституті);

s – кількість показників звіту факультету (інституту).

c_i – кількість балів за виконання рейтингового показника;

C_i – значення показника відповідно до звіту факультету (інституту);

N_p – кількість ставок, які займають штатні викладачі факультету.

Відносний рейтинг кафедри VR_K або факультету (інституту) VR_F обчислюється за формулами (9, 10):

$$VR_{K_i} = \frac{RK_i}{\max\{RK_i\}} \cdot 100, \quad i = \overline{1, r}, \quad (9)$$

$$VR_{F_i} = \frac{RF_i}{\max\{RF_i\}} \cdot 100, \quad i = \overline{1, r}, \quad (10)$$

де r – кількість суб'єктів ранжування.

Погоджено:

Проректор з навчальної роботи:



С. В. Гаврилюк

Начальник юридичного відділу:



А. В. Маїло

Начальник відділу кадрів:



В. В. Могильончик

Начальник планово-фінансового відділу:



В. А. Марчук

Схвалено:

Вченою радою СНУ імені Лесі Українки

Протокол № 11 від 25.04.2013р

Додаток 1

Форма 1

Звіт для розрахунку рейтингу викладача (Зразок)

(П.І.П. повністю)

Кафедра _____

Факультет (інститут) _____

_____ н.р.

№ з/п	Рейтингові показники	Кількісний показник A_i
1. Показники досягнутої кваліфікації <i>Prof</i>		
1	Доктор наук із ученим званням професора	
2	Доктор наук із ученим званням доцента	
3	Кандидат наук із ученим званням професора	
4	
2. Показники активності за підсумками року <i>Active</i>		
29	Кількість друкованих аркушів у підручниках із грифом МОН України <i>(дані підтверджуються документально)</i>	
30	Кількість друкованих аркушів у посібниках із грифом МОН України <i>(дані підтверджуються документально)</i>	
31	Кількість друкованих аркушів у монографіях <i>(дані підтверджуються документально)</i>	
32	Кількість друкованих аркушів у навчальних посібниках без грифу МОН України <i>(дані підтверджуються документально)</i>	
33	

Підпис викладача

Підпис завідувача кафедри

Звіт для розрахунку рейтингу кафедри
(Зразок)

_____ (повна назва кафедри)

Факультету (інститут) _____
_____ н.р.

№ з/п	Рейтингові показники	Кількісний показник B_i
1	2	3
1	Виконане загальне річне навантаження кафедрою	
2	Кількість ставок, зайнятих штатними викладачами, які працюють на повну ставку	
3	Кількість ставок, зайнятих кандидатами наук	
4	Кількість ставок, зайнятих докторами наук	
5	

Підпис завідувача кафедри

Звіт для розрахунку рейтингу факультету (інституту)
(Зразок)

_____ (назва факультету (інституту))

_____ н.р.

№ п/п	Рейтингові показники	Кількісний показник C_i
1	2	3
1	Загальна кількість студентів, які завершили навчання у звітному році	
2	Кількість осіб із числа професорсько-викладацького складу, які мають вчене звання	
3	Кількість штатних кандидатів наук	
4	Кількість штатних докторів наук	
5	

Підпис декана